**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования муниципального образования Апшеронский район**

**на 2011 — 2014 год за первое полугодие 2014 года.**

Территориальное Соглашение, заключенное между управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район и районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2011-2014 годы, прошло уведомительную регистрацию в ЦЗН 30.06.2011г. №02.11-А и в краевой организации Профсоюза 14.09.2011г. №24-8.

25.06.2014г**.** на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подведены итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период**.**

**Раздел «Общие положения»**

1.В связи с окончанием срока действия Соглашения, комиссией подготовлен проект отраслевого соглашения, заключенного между управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район и районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2017 годы.

**Раздел «Развитие социального партнерства и участие**

**профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1.Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались вопросы:

-подведение итогов выполнения отраслевого Соглашения;

-работа над проектом отраслевого соглашения на 2014-2017 годы.

2.Контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в учреждениях образования осуществлялся путем мониторинга заработной платы, вакансий, тематическими проверками, отчетом учреждений о выполнении КД.

3.Представители сторон Соглашения участвовали в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводились взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников. Региональная тематическая проверка проводилась с участием представителей сторон Соглашения.

На заседаниях президиума, в ОУ на заседаниях профкома, в присутствии руководителя, уполномоченного по охране труда обсуждаются вопросы всех тематических проверок, проводимых в отрасли по соблюдению трудового законодательства по различным направлениям (социально-экономические, правовые, по вопросам компенсаций и гарантий и.т.д) Учтенные замечания и нарушения устраняются в положенные сроки.

4.В отчетном периоде не было изменений типа существующих образовательных учреждений.

5.На сайте размещен материал «О выполнении отраслевого соглашения за 2013год», подготовлен материал для размещения «О выполнении отраслевого соглашения за 1 полугодие 2014 года», текст отраслевого соглашения на 2014-2017 годы.

6.При подведении итогов конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию» учитывалась оценка уровня социального партнерства.

**Раздел «Обязательства в области экономики и управления образованием»**

1.Вопрос о доведении средней зарплаты педработников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования и педработников УДО выносился на рассмотрение органов местного самоуправления.

2.Обеспечено стабильное финансирование учреждений, предоставление жилищно-коммунальных льгот 332 педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

3.Нарушения прав образовательных учреждений со стороны налоговых, финансовых и иных контролирующих органов не было.

4.Установлены надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными, в том числе действовавшими до 1995 года, за счет средств учреждений, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, что закрепляется в коллективном договоре и других локальных нормативных актах. Надбавки к ставкам заработной платы работникам, награжденных ведомственными, профсоюзными наградами за счет средств учреждений, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда в отрасли не установлены.

**Раздел «Трудовые отношения»**

1. В отчетном периоде расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ не было.

2. В коллективные договоры, трудовые договоры с работниками включаются обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

3. В коллективные договоры учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

4. За 1 полугодие 2014 года проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по вопросу порядка, места, срока выплаты заработной платы.

Всего проверены 10 учреждений, из них:

5 школ, 4 детсада, 1 УДО. Замечания, выявленные в результате проверок устранены .

**Раздел** «**Оплата труда и нормы труда»**

1. По итогам 1 полугодия 2014 года размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений составил всего 20617р.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников  
школ всего 20205р., учителей — 28172р., других педработников — 26232р.,

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников  
дошкольных учреждений всего 14705р., педагогических работников — 21919р.,

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего 17808р., педагогических работников — 21919р.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников ГУ детский оздоровительный лагерь санаторного типа круглогодичного действия для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Апшеронска (ДОЛ) всего 19696р.

С 1 января 2014г. увеличены на 10% размеры ставок (окладов) педагогических работников. Размер ставки педработников расчитывается с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией. Размер ставки заработной платы учителя увеличен с учетом выполняемой им учебной нагрузки.

Внесены изменения в колдоговоры, заключены дополнительные соглашения к трудовым  договорам работников, в которых указаны новые размеры ставок и окладов, ставок заработной платы и другие изменения в оплате труда.

2. Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями) по результатам аттестации рабочих мест.

Установлена повышенная оплата труда в случае, если аттестация рабочих мест не проведена.

3. Производится выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

4. Стимулируется труд педагогических работников из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования доплатами в образовательных учреждениях от 500 до 1000 рублей в месяц.

5. Выплаты педработникам ДДУ при занятии штатной должности в полном объеме установлены в размере - 5000 рублей в месяц в целях доведении средней зарплаты педработников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования и 7800 рублей для педработников УДО.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1.Работникам с ненормированным рабочим днем (Бухгалтера, завхозы, библиотекари, зам. руководителей учреждений образования) предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 3 до 14 календарных дней.

2.Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам с вредными условиями труда (повар, водитель, уборщик наружного туалета).

3.Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определены учредителем. Данным правом воспользовались 7 человек.

**Раздел «Условия и охрана труда»**

**1.** В структуре органов управления образованием муниципального образования имеется специалист по охране труда, в 62 образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в 67 - работают уполномоченные по охране труда от Профсоюза.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходит регулярно. За отчетный период 5 человек прошли курсовую подготовку по охране труда.

3.Совместно рассматриваются вопросов охраны труда, производственного травматизма, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

4. Производственных травм не зарегистрировано.

5. Проведение специальной оценки 130 рабочих мест запланировано на 2 полугодие 2014г. Из 1112 рабочих мест аттестовано 718.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников в основном проводится из внебюджетных средств.

7.Районная организация Профсоюза премировала внештатного технического инспектора труда.

8.Выполнение представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности проходит в указанные сроки.

Затраты на охрану труда за отчетный период составили 3000,0 тыс. руб. Работники обеспечены спецодеждой, моющими средствами. Во всех учреждениях установлена противопожарная сигнализация.

Случаев пожара не зарегистрировано.

Качественно проводится подготовка образовательных учреждений к новому учебному году. На эти цели в 2014году выделено федеральным, краевым и местным бюджетами и ЗСК 54847,1 тыс. рублей.

В учреждениях работают уполномоченные и комиссии по охране труда.

Проводится конкурс на лучшее ОУ по подготовке к новому учебному году. Проведены в учреждениях Дни охраны труда.

Текущий ремонт ОУ проводится, в основном, за счет внебюджетных средств.

**Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и**

**закреплению профессиональных кадров»**

1.Соблюден план повышения квалификации работников образовательных учреждений.

2.Высвобождения работников по сокращению не было.

3.Рассматривались социальными партнерами на семинарах профсоюзного актива, совещаниях вопросы повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда. Определена потребность в педагогических кадрах на перспективу. По состоянию на май 2014 года в образовательных учреждениях района имеются 37 вакантных должностей, из них 26 ставок педработников.

Работает школа молодого учителя с целью оказания эффективной помощи молодым специалистам. В ОУ работают педагоги со стажем до 1 года — 20 человек, от 1 года до 3 лет -39 человек.

4.Организованы, подготовлены и проведены совместно конкурсы профессионального мастерства: «Директор года», «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют». Победители районного, участники краевого конкурса награждены бесплатными путевками на отдых в центр отдыха «Рассвет».

5.Направления деятельности Советов молодых педагогов:

-Оказание помощи молодым специалистам в аттестации, повышении квалификации.

- Мотивация профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет.

-Организация обучения молодых специалистов по правовым и социально-экономическим вопросам.

-Организация работы по обмену педагогическим опытом, проведение круглых столов, конкурсов.

-Помощь в организации оздоровления и досуга молодежи.

-Выдвижение молодежи для участия в выборах в состав профсоюзных органов территориальной и первичных профсоюзных организаций.

-Участие молодых членов профкома в заключении коллективного договора и контроле за его выполнением.

-Работа по включению в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», др.

6.Представители Профсоюза участвуют в аттестации руководящих и педагогических работников. 74 человека получают выплаты за наличие 2 квалификационной категории.

**Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. С 1 сентября 2013 года размер ставки педработников расчитывается с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 115 рублей, независимо от объема учебной нагрузки.

2. Меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли:

Младший обслуживающий персонал ДДУ (120) человек пользуются льготой - бесплатное содержание детей в детских садах (Решение Совета МО Апшеронский район от 17.12.2010г. №56).

Бесплатное содержание детей многодетных семей работников отрасли в дошкольных учреждениях.

3. 57 человек являются членами кредитно-потребительского кооператива. В 2014 году 4 члена профсоюза получили займы на неотложные нужды на сумму 250 тысяч рублей.

4. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

Экономия бюджетных средств по смете расходов в соответствии с коллективным договором, Положением об оплате труда направлялась на:

- премирование работникам;

-укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды.

Педработники, работающие и проживающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), пенсионеры, ранее работавшие в системе образования, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам. Получили компенсацию расходов по оплате жилья , отопления и освещения 332 работника, 847 членов семьи работников, 81 пенсионер в соответствии с порядком и условиями, утвержденными постановлением главы администрации Краснодарского края от 11.05.2011года №475. Возмещение расходов обеспечивается за счет средств краевого бюджета. Задолженности по оплате коммунальных услуг работникам ОУ сельской местности нет.

Производятся из муниципального бюджета доплаты (300 и 158 рублей) педработникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, участвующим в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования.

Работники образования пользуются мерами социальной поддержки, финансируемые из краевого бюджета:

Доплаты педработникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, участвующим в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования в размере 11, тыс. рублей ежемесячно.

Доплаты учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу муниципальных образовательных учреждений в размере 3,0 тысячи рублей ежемесячно.

Питание педработников дневных общеобразовательных школ в размере 11,5 рублей ежедневно. Финансирование осуществляется по краевой целевой программе из краевого и муниципального бюджетов.

Доплаты педработникам, занимающим штатные должности тренеров преподавателей в детско-юношеских спортивных школах:

- молодым специалистам ( 1 человек) в возрасте не старше 30 лет – ежемесячная доплата в размере 4000 рублей, которая устанавливается на 3 года ( Закон Краснодарского края от 25.12.2009 года №1875-КЗ «О краевом бюджете на 2010 и на плановый период 2011 и 2012 годов», Закон Краснодарского края от 06.02.2008г. №1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий педработников государственных и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Краснодарского края отраслей «Образование» и «Физическая культура и спорт»).

Премии:

-победителям конкурсов профессионального мастерства;

- победителям конкурса лучших педагогических работников ДОУ (Программа «Развитие образования в Краснодарском крае на 2011-2015 годы»).

-премии участникам регионального этапа конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям Краснодарского края.

4.Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о порядке, месте и сроке выплаты заработной платы отражены в справке, обсуждены на президиуме.

***5.*** Материальная помощь из профсоюзных средств оказана 47 членам Профсоюза на сумму 114,8 тыс. руб., на культмассовую работу из профсоюзного бюджета израсходовано 74,3тыс. руб., на спортивно-оздоровительную работу- 21,1тыс.руб. На обучение профсоюзного актива -67,8 тыс. руб., информационную работу- 67,8тыс. руб.

Нарушений гарантий профсоюзной деятельности не отмечено.

6. Проведен комплекс мероприятий по организации летнего отдыха работников учреждений и их детей.

В целях оздоровления членов профсоюза и их семей районной организацией забронированы на отдых в санатории «Анапа» и выкуплены работниками 43 путевки. Установлена членам профсоюза частичная (10%) компенсация стоимости путевки из профсоюзного бюджета.

3 члена Профсоюза оздоровились в санаториях по льготным путевкам.

Приобретены 25 путевок в центр оздоровления «Рассвет». Поощряются победители профессиональных конкурсов, лучшие социальные партнеры - члены профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций.

15 членам Профсоюза, из них 5-победители профессиональных конкурсов, выделены бесплатно путевки в ЦОД «Рассвет» на общую сумму 196,8 тыс. руб. Приобретены за собственные средства членов профсоюза 4 взрослые и 6 детских путевок для членов семьи.

В 2014 году всеми видами оздоровления будет охвачено не менее 500 детей. Итоги оздоровления членов профсоюза и их семей будут подведены в октябре 2014года.

Подведены итоги восьмой спартакиады работников образования. Победитель 2014 года — команда ДЮСШ.

**Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1.В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана), освобождены от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых в уставных целях нежилых помещениях.

2.Обеспечено ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4.Дисциплинарные взыскания работников без предварительного согласия профсоюзного органа не допускались.

5.Профсоюзный актив в образовательных учреждениях поощряется из фонда стимулирующих выплат от 300 до 1 тыс. рублей, либо предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Основные положения Соглашения реализуются через коллективные договоры в учреждениях образования.

Районное отраслевое Соглашение выполнено на 100%.

Председатель районной территориальной

организации профсоюза работников

народного образования и науки РФ Г.Дюбина

**Экономическая эффективность социального партнерства**

**Апшеронской районной территориальной организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ за 1 полугодие 2014 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории | Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) | |
| Из муниципального  бюджета (тыс. руб.) | Из средств  Профсоюза  (тыс. руб.) |
| Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников.  Доплаты к должностному окладу (ставке)  -3,0 тыс.р. девяти категориям работников, не вошедшим в краевой Список. | 14 | 150,0 | - |
| Премии, гранты | 56 | 137,0 | 50,0 |
| Материальная помощь | 54 | 70,0 | 114,8 |
| Поддержка молодых специалистов: | 20 | 96,0 | - |
| Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами | 13 | 69,0 |  |
| Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту: | 5 | 27,0 | 5,0 |
| Улучшение жилищных условий | - |  |  |
| Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха  - «Рассвет»  -10% компенсация стоимости путевок  в санатории «Анапа», «Надежда», «Русь» г. Анапа  Бронирование путевок на отдых:  в санатории «Анапа»  «Особняк» Ялта  «КС» Инал | 15  3  43  16  4 |  | 196,8  5,0 |
| Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ | 120 | 724,0 |  |
| Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно | - | - |  |
| Доплаты, премии за территориальные отраслевые награды | - | - |  |
| Компенсация стоимости питания  1,15 р. | 625 | 57,0 |  |
| Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза | (5% скидка санаторием «Анапа» стоимости путевок, для оздоравливающихся в санатории вторично). | - | 16,0 |
| Увеличение размера денежной компенсации за приобретение книгоиздательской продукции  Установлена доплата 15р. дополнительно на налог | 1025 | 184,5 |  |