Ограничения по направлению в командировки, привлечение к сверхурочной работе и работе в ночное время.

Согласно статье 259 Трудового кодекса РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

В соответствии с ч.2 статьи 259 ТК РФ работодатель может направить женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, отцов, воспитывающих детей в возрасте до трех лет без матери, опекунов и попечителей малолетних детей, работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением в служебные командировки, привлечь их к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни, но с обязательным соблюдением трех условий:

1) наличия их письменного согласия;

2) такие работы не запрещены им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;

3) они ознакомлены в письменной форме со своим правом на отказ от выполнения таких работ.

Как видим, отсутствует категорический запрет о привлечении к указанным работам женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. До издания приказа (распоряжения) работодателя о привлечении женщины-матери к таким работам или направлении в командировку у него должно иметься письменное согласие женщины и подтверждение того, что ей было разъяснено право отказаться от выполнения этих видов работ или командировки. Ее отказ не является не считается трудовым правонарушением, даже когда, например, на ночное время приходится только часть рабочей смены. Если работодатель настаивает на такой работе женщины, он может нести дисциплинарную и административную ответственность.

В целом предусмотренные ст.259 ТК РФ гарантии для беременных женщин и работников с семейными обязанностями должны создавать наряду с другими гарантиями повышенную охрану их труда.