Отпуск по беременности и родам.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По их желанию им предоставляется и отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска для усыновления может быть предоставлен отпуск по беременности и родам (для сохранения тайны усыновления).

Листок нетрудоспособности беременным женщинам выдается врачом-акушером-гинекологом. Выдача листка нетрудоспособности производится с 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается с 28 недель беременности, при этом общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 180 дней.

При осложненных родах женщинам, в том числе иногородним, листок нетрудоспособности выдается дополнительно на 16 календарных дней лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды. В этих случаях общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 156 календарных дней.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно. Он предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов, на срок, который указан в листке нетрудоспособности. Продолжительность отпуска исчисляется календарно. В счет этого отпуска засчитываются не только рабочие дни, но и выходные, праздничные дни.

На период отпуска по беременности и родам женщинам выдается пособие по беременности и родам. Главная цель пособия – возмещение утраченного заработка (трудового дохода) в связи с необходимостью прекращения трудовой или иной деятельности в период нахождения женщины в таком отпуске.

Правом на пособие по беременности и родам обладают не только работающие женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, но и другие женщины, например, женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными.

Пособие по беременности и родам не назначаются гражданам, дети которых находятся на полном государственном обеспечении, гражданам, лишенных родительских прав или выехавшим на постоянное место жительства за пределы РФ.

Начиная с 1 января 2002 г., для женщин-работниц устанавливается максимальный размер пособия по беременности и родам в фиксированной сумме, который ежегодно меняется. Его предельная величина задается при принятии федерального закона о бюджете Фонда социального страхования РФ на каждый год. В 2006 году максимальный размер пособия по беременности и родам не мог превышать суммы 15 000 руб. за полный календарный месяц.

Работающим женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы.

В таком же порядке оно выплачивается, если отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае: перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа; болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке); необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы (см. п.9 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей (утв. постановлением Правительства РФ от 30.12.2006г.№865))

Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

Женщинам, работающим по трудовому договору, пособие выдается за счет средств обязательного социального страхования. Однако для назначения и выплаты пособия они обязаны представить некоторые дополнительные документы, помимо листка нетрудоспособности.

Право на пособие по беременности и родам имеют также некоторые женщины не из числа застрахованных. Это - обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования и некоторые другие. Этим женщинам пособие выдается соответственно за счет выделяемых в установленном порядке образовательным учреждениям средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ.