Перерывы для кормления ребенка.

Если имеющая ребенка в возрасте до полутора лет женщина не воспользовалась правом на отпуск по уходу за ребенком и вышла на работу, то работодатель обязан предоставлять ей помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый (ст.258 ТК РФ).

Если по состоянию здоровья ребенка врачом предписано его частое кормление (чаще, чем каждые три часа), то женщине должны предоставляться дополнительные перерывы. Заключение врача о необходимости такого частого кормления прилагается к заявлению женщины о предоставлении перерыва.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Обратите внимание!

Перерывы для кормления ребенка предоставляются матери независимо от того, на грудном или искусственном вскармливании находится ребенок. Учитывая это, работодатели должны предоставлять соответствующие перерывы и отцам, воспитывающим ребенка, до достижения им возраста полутора лет.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст.258 ТК РФ).